

Stichting Social Enterprise NL
Het bestuur
Cabralstraat 1
1057 CD AMSTERDAM

Jaarverslag 2023

Stichting Social Enterprise NL
Het bestuur
Cabralstraat 1
1057 CD AMSTERDAM

Jaarverslag 2023

INHOUDSOPGAVE

Pagina

1. Bestuursverslag

1.1 Bestuursverslag

1

2. Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2023

17

2.2 Staat van baten en lasten over 2023

19

2.3 Kasstroomoverzicht over 2023

20

2.4 Toelichting op de jaarrekening

21

2.5 Toelichting op de balans

24

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

29

Bestuursverslag Social Enterprise NL

Boekjaar 2023



INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	4
2. Missie en visie	4
2.1 Visie	4
2.2 Missie	4
3. Activiteiten in 2023	5
3.1 Het ledenprogramma	5
3.2 Overheidsagenda	6
3.3 Het Buy Social programma	8
3.4 Projecten	8
3.5 PR en publiciteit	10
4. Toelichting op de jaarrekening	11
5. Voornemens en begroting 2024	12
6. Bestuur en directie	14

I. Inleiding

Voor je ligt het jaarverslag 2023 van de stichting Social Enterprise NL. We kijken terug op een bijzonder jaar waarin het grootste internationale congres over sociaal ondernemen naar Nederland kwam. Samen met de gemeente Amsterdam organiseerden we het Social Enterprise World Forum 2023. 1200 leden, partners, beleidsmakers en andere nauw betrokken stakeholders kwamen samen in de Kromhouthal in Amsterdam. We vieren de successen uit de beweging en tillen deze ook naar een volgend niveau. We hebben het evenement ingezet om onze reguliere activiteiten, in aanloop naar en na afloop van het evenement, extra kracht bij te zetten.

De belangrijkste resultaten van 2023 hebben we gevisualiseerd in [deze infographic](#).

2. Visie en missie

2.1 Visie

In een tijd van nog steeds groeiende vervuiling en ongelijkheid, staan wij op om een betere wereld waar te maken. Sociaal ondernemers van nu en straks realiseren samen een radicale systeemverbetering. Wij leiden industrie, politiek en maatschappij naar een nieuwe economie waarin niet de waarde van aandeelhouders, maar maatschappelijke waarde centraal staat: de impact economie. Zonder afval. Zonder armoede. Zonder uitsluiting. Samen zorgen we voor een betere wereld: met iedereen, voor iedereen.

2.2 Missie

Samen realiseren we een radicale systeemverbetering.

3. Activiteiten in 2023

3.1 Het ledenprogramma

Het ledenprogramma is de basis van Social Enterprise NL en heeft tot doel om de leden te helpen met hun groei, professionele ontwikkeling, impact en invloed. Dat doen we door het organiseren van masterclasses, I-op-I ondersteuning, door hen met elkaar in contact te brengen en door het ontwikkelen van tools en content.

Ledenbestand

Op 31 december 2023 hebben we 449 leden, een netto groei van 4.7%. We hebben 66 nieuwe leden mogen verwelkomen en 45 leden hebben hun lidmaatschap opgezegd (o.a. wegens faillissement, omdat ze geen sociale missie meer hebben of omdat ze te weinig gebruik maakten van het lidmaatschap).

Vernieuwing van de ledenpropositie

In 2023 is de nieuwe ledenpropositie gelanceerd. De inhoud van het programma past bij de diversiteit en volwassenheid van het netwerk van zowel startende, groeiende als gevestigde ondernemingen.

We bieden kennis en expertise op tien thema's voor sociaal ondernemers: impact meten, governance en beleid, positionering en digitale strategie, opschalen en financiering, samenwerking met overheid, HR, beïnvloeding en lobby, inkoop, coalities en gezamenlijke aanbestedingen, internationale groei en de toekomst van de onderneming. Binnen deze thema's zijn nieuwe activiteiten ontwikkeld zoals de masterclass Lobby for Impact, het programma Internationaal schalen en de kennisgroep voor impact managers.

Het lidmaatschapsmodel is in afstemming met leden aangepast. Het Pay As You Value model is vervangen door de lidmaatschapsbijdrage op basis van omzet in drie segmenten.

Support

- We organiseerden 12 online en offline masterclasses voor ondernemers over o.a. duurzaam schalen, lobbyen, aanbesteden, onderhandelen, mentaal welzijn en juridische/financiële vraagstukken. Ruim 30% van de leden namen deel en beoordeelden de masterclasses gemiddeld met een 8.4.
- 20 leden hebben I-op-I ondersteuning ontvangen via een van onze partners PwC of ABN AMRO, of via een mentor uit onze pool.

- We hebben twee keer het groeiprogramma Expeditie Impact uitgevoerd, waarbij in totaal 12 sociale ondernemingen in een half jaar tijd een impactmeting uitvoeren.
- Een nieuw programma Internationaal schalen in samenwerking met de Sociale Innovatiefabriek, waaraan 5 sociale ondernemingen uit het netwerk deelnamen samen met 4 Belgische sociale ondernemingen.
- De HR-kennisgroep, waarin HR-managers van inmiddels 20 leden ervaringen en kennis uitwisselen, is succesvol voortgezet met 6 bijeenkomsten.
- Een nieuwe impact managers-kennisgroep voor 8 leden. Zij zijn twee keer bij elkaar gekomen.
- Het verdiepingsprogramma Omgaan met de Gemeente had dit jaar 8 deelnemers en werd georganiseerd in samenwerking met het Stedennetwerk G40.
- Het ledenevent was dit jaar het Social Enterprise World Forum waar 100 leden aanwezig waren.

Het ledenprogramma wordt gerealiseerd in samenwerking met onze partners PwC, ABN AMRO en Stichting DOEN, en met verschillende trainers die al jaren nauw betrokken zijn bij het netwerk zoals Grant Thornton/Avance Impact, HopStep&Leap Company en RoutsLaeven.

Baanbrekers

De grootste leden zijn al meer dan 10 jaar betrokken bij Social Enterprise NL. Zij maken minder gebruik van de activiteiten van het ledenprogramma maar zijn van groot belang voor de beweging. In 2023 hebben we een nieuwe propositie, genaamd Baanbrekers, ontwikkeld voor deze leden. Met de Baanbrekers proberen we de social enterprise beweging een grote stap voorwaarts te krijgen. Ook delen zij hun kennis en ervaring met jongere, ambitieuze ondernemers en dragen financieel bij aan de beweging.

3.2 Overheidsagenda

Samen realiseren we een radicale systeemverbetering. We werken aan een sterk ecosysteem voor sociale ondernemingen. Enkele hoogtepunten en hoofdactiviteiten:

Internationaal

Het Social Enterprise World Forum (hoofdevenement en side events) creëerde veel aandacht voor sociaal ondernemen van Nederlandse politici, bestuurders en (hoge) ambtenaren. Meer dan 50 ambtenaren en beleidsmakers namen deel aan de evenementen. Toenmalig Kamerlid Stieneke van der Graaff (CU) en voormalig wethouder Jeroen Joon spraken op het policy forum. Er was een goede afvaardiging van de verschillende ministeries op SEWF en het heeft sociaal ondernemerschap hoger op de agenda van de overheid gezet.

Rijksoverheid en nationale politiek

Om sociaal ondernemen te agenderen bij de politieke partijen en input te leveren voor de verkiezingsprogramma's, hebben we het position paper Omarm en stimuleer sociaal ondernemen gepubliceerd. We doen vijf concrete voorstellen voor het stimuleren van sociaal ondernemen. Het complete position paper is [hier](#) terug te lezen en we laten in [deze analyse](#) zien dat een aantal van de partijen onze inbreng heeft opgenomen. Twee weken voor de verkiezingen organiseerden we in samenwerking met De Balie en FNO Impact door Groei [De verkiezingen: het nieuwe economiedebat](#), waar zes Kandidaat Kamerleden vanuit BBB, NSC, VVD, PvdAGroenLinks, SP en D66 met elkaar in gesprek gingen over de toekomst van de economie. Ze spraken hun steun uit voor sociaal ondernemerschap.

Gemeenten

Het jaarlijkse Social Enterprise Overheidscongres kende een succesvolle negende editie in het voorjaar van 2023 met als thema Systeemverbetering voor Brede Welvaart. Ruim 180 aanwezigen (sociaal ondernemers, ambtenaren en beleidsmakers, financiers, wetenschappers en andere stakeholders) kwamen samen in de Zwitsalhal in Apeldoorn.

City deal Impact Ondernemen

De City Deal versterkt impact ondernemerschap in Nederland. In 2023 werpt de samenwerking met meer dan 100 partners haar vruchten af. Verschillende barrières in het ecosysteem worden sterk verminderd, bijvoorbeeld door de 'één loket-gedachte' bij gemeenten waar impactondernemingen terecht kunnen. Of de erkenning van de maatschappelijke waarde van impactondernemingen bij het aanvragen van financiering. Wegens succes wordt de City Deal verlengd voor een periode van twee jaar. Social Enterprise NL heeft een belangrijke positie in de City Deal en zet deze actieve rol met de verlenging voort.

Transitieagenda is samenwerking met FNO Impact door Groei

FNO Impact door Groei en Social Enterprise NL zetten zich samen in voor een sterk ecosysteem voor impact ondernemingen. Deze ambitie hebben we vertaald in een [transitieagenda](#) (2023-2042). We bundelen de krachten op drie onderwerpen die noodzakelijk zijn voor systemische verandering:

- Maatschappelijke waarde centraal in alle overheidsinkopen, waarmee impactondernemingen een stevigere positie krijgen bij publieke inkoop.
- Het vergroten van de toegang tot financiering voor groeiende impactondernemingen.
- Kansen van ESG benutten om impactondernemingen te versterken.

3.3 Het Buy Social programma

Buy Social maakt van sociaal inkopen de nieuwe standaard voor publieke en private inkopers. Door maatschappelijke waarde zwaar mee te laten wegen in inkoopbeleid en -operaties, onder meer via sociale ondernemingen als leverancier. Deze zijn voor alle inkopers te vinden op de Buy Social Market. Het partnernetwerk bestaat uit 11 partners die het programma grotendeels financieren. We organiseerden drie partnermeetings waarbij casussen en best practices werden besproken om elkaar te inspireren, nieuwe inzichten te delen en elkaar vooruit te helpen. In het najaar hebben we voor het eerst een internationaal pitch event georganiseerd in samenwerking met Telos, waarbij zes leden zich konden presenteren aan een groep inkopers waaronder onze partners.

In 2023 zijn we gestart met het door de Europese Unie gefinancierde Buy Social Europe B2B-project dat als doel heeft de Europese Buy Social beweging te versterken. Hier doen partners uit 20 EU-lidstaten aan mee. Onze rol is het delen van onze kennis, organiseren van een Meet the Buyer Event en het bijeenbrengen en publiceren van de best practices vanuit alle deelnemende landen.

De partners SVB en DNB hebben twee masterclasses aangeboden aan sociaal ondernemers om hen te leren om te gaan met formele aanbestedingsprocessen en de winkans te vergroten.

3.4 Projecten

SEWF

Het Social Enterprise World Forum was het hoogtepunt van 2023 en heeft bijgedragen aan de verschillende doelstellingen van Social Enterprise NL, dat is op meerdere plekken in dit verslag terug te lezen. Wij zijn trots op:

- 1200 fysieke en 800 online bezoekers uit meer dan 80 verschillende landen;
- 44 sessies, met 133 sprekers waarvan 60% vrouw en 18% onder de 30;
- 100 leden Social Enterprise NL aanwezig;
- Naast het hoofdevent elf verschillende fringe events en acht Social Enterprise Tours door heel Nederland;
- Unieke samenwerking met Amsterdam Impact;
- Partnerships met De Postcodeloterij, Rabo Foundation, de ministeries van EZK, BZK, SZW en BZ, Ikea Social Entrepreneurship, FNO, Google.org en SAP;
- Media coverage in onder andere de Telegraaf, MT Sprout en Pioneers Post;
- "Best location ever" met record aantal social enterprise suppliers.

Social enterprises as influencers

In 2022 zijn we gestart met het ontwikkelen van een online cursus voor sociaal ondernemers wereldwijd om hun beïnvloedingsstrategie op te zetten en te verbeteren. Het project wordt gefinancierd door Porticus, Amsterdam Impact en ABN AMRO en uitgevoerd in samenwerking met Catalyst2030 en Social Change Innovators. In 2023 is de online cursus ontwikkeld, waarbij we een open-source Learning Management System gerealiseerd hebben. Gebruikers kunnen de cursus kosteloos volgen en relevante bronnen uploaden die ze met anderen willen delen. De cursus is in februari 2024 gelanceerd op [Social Change Innovators](#).

All-in

Met het [All-in programma](#) (2022-2024) werken we aan een inclusieve social enterprise beweging. We publiceerden [Iedereen aan de bak](#), een onderzoek naar drempels en kansen voor sociaal ondernemers met een migratieachtergrond. Dit onderzoek en de uitkomsten van co-creatie sessies met de doelgroep vormden de inhoudelijke basis van de financieringsoproep die we eind 2023 openden. Een oproep gericht aan projecten die zich richten op gelijke kansen voor sociaal ondernemers met een migratieachtergrond. Na een anoniem beoordelingsproces door een jury met diverse achtergronden, zullen in 2024 projecten worden geselecteerd en gefinancierd. Ook richten wij ons verder op de activatie van key stakeholders (zoals financiers en netwerken). Het programma wordt gefinancierd door Google.org.

Ondernemen met je Buurt

Het programma [Ondernemen met je Buurt](#) is een samenwerking tussen LSAbewoners en Social Enterprise NL om bewonersbedrijven in drie jaar te ondersteunen richting een sterke, florerende sector. We bieden een innovatief programma van training en support voor beginnende en ervaren bewonersbedrijven. In 2023 deden meer dan 100 bewonersbedrijven mee aan de verschillende trainingen. Daarnaast werken we aan een sterk(er) ecosysteem door ons te richten op stimulerend beleid van de overheid, creëren we zichtbaarheid en bieden we inspiratie met eigen social mediakanalen en een website. Het project wordt gefinancierd door de Nationale Postcode Loterij.

Futureproof

2020 is het programma [Futureproof](#) gestart. Dit meerjarige programma is onderdeel van het actieprogramma Maatschappelijke Diensttijd (MDT) van het ministerie van OCW. Social Enterprise NL is onderdeel van een consortium bestaande uit Starters4Communities, Social Impact Factory en Fawaka Ondernemersschool. Doel is jongeren van alle achtergronden kennis laten maken met sociaal ondernemerschap. De rol van Social Enterprise NL is communicatie, matching van deelnemers aan sociale ondernemingen en algemene programma-ontwikkeling.

Butterfly Award

Samen met de Fred Foundation reiken we sinds 2021 de Butterfly Award uit. Tijdens een onaangekondigd bezoek reiken we drie keer per jaar een pluim en een financiële bijdrage van €12.345,67 uit aan een sociaal ondernemer die inspireert en breekt met de huidige economische principes. De sociaal ondernemer reikt daarna zelf een pay-it-forward award uit aan een jonge inspirerende collega sociaal ondernemer en geeft daarmee €2.345,67 door.

3.5 PR en publiciteit

Via PR en publiciteit laden en versterken we de term sociaal ondernemen, laten we zien hoe sociaal ondernemers het systeem op de schop nemen en inspireren we een breed publiek. Hieronder enkele hoogtepunten:

- 65.655 geïnteresseerden bezochten onze website
- 3.414 abonnees (leden en stakeholders) ontvingen onze maandelijkse nieuwsbrief.
- 3 verschillende publicaties zijn verschenen in MT-Sprout, een mooi artikel over over sociaal ondernemen in de Telegraaf en een opinieartikel van Stefan Panhuijsen met Jeroen Joon in Binnenlands Bestuur.
- Onze podcast Systeem op de Schop kreeg negen nieuwe afleveringen, die in 2023 meer dan 6.000 keer werden gedownload.
- Via Instagram en LinkedIn plaatsten we in totaal ruim 450+ berichten. Dit resulteerde in een lichte groei van volgers, voornamelijk op LinkedIn wat 2000+ nieuwe volgers opleverde. Eind 2023 hadden onze accounts gezamenlijk 34.000+ volgers. Veel aandacht ging o.a. naar de eerste resultaten van het All-in onderzoek, het SEWF, het Overheidscongres en Leonie Bank die toetrad als directie lid.

4. Toelichting op de jaarrekening

Financieel resultaat

Het resultaat is in 2023 positiever uitgevallen dan begroot. Dit komt o.a. door lagere personeelskosten. Twee FTE zijn uit dienst gegaan en de posities waren niet gelijk weer ingevuld, ook is de uitkering van het ziektegeld hoger dan begroot. De inkomsten voor het project Ondernemen met je Buurt zijn ook hoger uitgevallen. Er zijn meer uren gemaakt op dit project in verband met het opvangen van een vertrekkende collega bij onze samenwerkingspartner.

Het positieve resultaat komt toe aan de continuïteitsreserve en wordt de komende jaren geïnvesteerd in het realiseren van onze missie.

Continuïteitsreserve

De lange termijn toekomst van een organisatie als Social Enterprise NL, die in hoge mate afhankelijk is van subsidies en sponsors, is altijd enigszins onzeker. Vanuit zorgvuldigheid willen wij een continuïteitsreserve aanhouden die ons ruim in staat stelt om onze verplichtingen na te komen naar werknemers en leveranciers, ook bij flinke tegenvallers. Wij zullen elk jaar de gewenste continuïteitsreserve bepalen op basis van een geaccepteerd rekenmodel en in overleg met onze accountant, welke door de Raad van Toezicht wordt goedgekeurd. Voor ultimo 2023 is de gewenste reserve bepaald op €335.000,-. Onze continuïteitsreserve is door de incidentele baten en meevallers van voorgaande jaren iets hoger dan het nieuw-vestigingsniveau. Dit investeren we de komende jaren in onze missie.

Arbeidscontracten

De twee directieleden en vijf medewerkers hadden ultimo 2023 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, vijf medewerker hebben een contract voor bepaalde tijd. De salarissen zijn 'marktconform', vergelijkbaar met kleine goede doelen

Driejarenplan

In 2023 is de overeenkomst met DOEN voor twee jaar verlengd. De overeenkomsten met PwC en ABN AMRO lopen door tot en met 2024.

De komende jaren is er voldoende ruimte om de doelstellingen te bereiken, maar er zal langzaam een verschuiving plaatsvinden in de verhouding tussen de inkomsten categorieën. Er wordt gestreefd naar meer inkomsten uit betaalde activiteiten, met name uit overheden. We zien graag dat de beweging meer wordt gedragen door onze leden. Het streven naar grotere financiële bijdrage door onze leden heeft een goede ontwikkeling doorgemaakt.

In 2022 is een nieuw groot project gestart die gefinancierd wordt door Google.org. Dit project loopt door tot en met 2024.

5. Voornemens en begroting 2024

De hoofdactiviteiten van 2023 worden in 2024 doorgezet, een zwaar accent zal daarbij liggen op het Ledenprogramma, Buy Social en onze agenda richting de overheid, met als belangrijkste lobbyonderwerpen: sociaal ondernemers aan de beslistafels, inkopen met impact is de norm en de invoering van de BVM. Sinds 2021 heeft een verschuiving plaatsgevonden naar meer inkomsten uit grote projecten. In 2023 is een start gemaakt met het vergroten van inkomsten uit onze leden, deze lijn wordt ook in 2024 voortgezet.

Financiële positie

Voor 2024 is een negatief resultaat begroot, deze begroting is hieronder weergegeven. We zullen onze continuïteitsreserve aanspreken om aan alle verplichtingen te voldoen, waaronder ook de arbeidscontracten met medewerkers.

Onze kosten zullen een vergelijkbare structuur kennen als in de vorige jaren, waarbij de personeelskosten ruim de helft van onze kosten vertegenwoordigen.

Begroting 2024 (samenvatting)

INKOMSTEN		€
Fondsen		€75.000
Subsidies		€142.000
Sponsors		€100.000
Programma's en grote projecten (incl. Oranje Fonds)		€180.000
Ledenbijdragen		€247.000
Buy Social		€45.000
Overheden en onderzoeken (incl. FNO)		€160.000
TOTAAL		€949.000,-
UITGAVEN		€
Personeel (incl onkosten, sociale lasten, pensioen, opleiding etc)		€524.000,-
Ledenprogramma		€53.000,-
Inspireren en nieuwe projecten		€20.000,-
Lobby/Ondernemersklimaat		€65.000,-
Buy Social		€9.000,-
Huisvesting		€46.000
Kantoorkosten		€76.000
Programma's en grote projecten (incl. doorbelasting uren)		€179.000,-
Overig (inhuur externe expertise)		€23.000,-
TOTAAL		€995.000,-
RESULTAAT		€-46.000,-

6. Bestuur en raad van toezicht

Social Enterprise NL is een stichting met een Raad van Toezicht.

De directie vormt gevormd door het bestuur, deze bestond in 2023 uit:

- Mark Hillen (directeur/ bestuursvoorzitter)
- Stefan Panhuijsen (directeur/ bestuurder)

Per 1 januari 2024 is Leonie Bank toegetreden tot het bestuur. Mark Hillen treedt uit het bestuur, maar blijft werkzaam bij Social Enterprise NL

De Raad van Toezicht bestond per 31 december 2023 uit:

- Wouter Scheepens (voorzitter)
- Charlotte van Wezel
- Virginia Yanquilevich
- Mohammed Azzouz
- Fleur Osté

2. JAARREKENING

2.1 Balans per 31 december 2023

(Na resultaatbestemming)

ACTIVA	<u>31 december 2023</u>		<u>31 december 2022</u>	
	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Inventaris	<u>2.886</u>	2.886	<u>3.951</u>	3.951
Vlottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Handelsdebiteuren	120.757		136.570	
Overige vorderingen	17.035		10.341	
Overlopende activa	<u>116.042</u>		<u>42.450</u>	
		253.834		189.361
<i>Liquide middelen</i>		1.309.110		1.502.963
Totaal activazijde		<u><u>1.565.830</u></u>		<u><u>1.696.275</u></u>

2.1 Balans per 31 december 2023

(Na resultaatbestemming)

PASSIVA	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
<i>Vrij besteedbaar vermogen</i>				
Bestemmingsreserves	7.250		-	
Continuïteitsreserve	<u>364.425</u>		<u>312.377</u>	
		371.675		312.377
Kortlopende schulden				
Handelscrediteuren	56.660		59.118	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	29.137		20.239	
Overige schulden	20.519		24.021	
Overlopende passiva	<u>1.087.839</u>		<u>1.280.520</u>	
		1.194.155		1.383.898
Totaal passivazijde		<u><u>1.565.830</u></u>		<u><u>1.696.275</u></u>

2.2 Staat van baten en lasten over 2023

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Baten als tegenprestatie voor leveringen	508.920	528.200	333.106
Baten SEWF	727.352	60.000	-
Sponsorbijdragen	285.651	322.000	316.902
Giften en baten uit fondsenwerving	68.575	68.000	89.860
Overige baten	-	-	29.618
Baten	1.590.498	978.200	769.486
Inkoopwaarde geleverde producten	245.396	363.000	47.178
Verstrekke subsidies	-	-	70.233
Besteding baten met bijzondere bestemming	12.308	22.000	82.086
Lasten SEWF	709.921	-	7.476
Activiteitenlasten	967.625	385.000	206.973
Lonen en salarissen	262.338	357.600	366.778
Sociale lasten	93.378	86.292	79.833
Pensioenlasten	19.650	20.000	16.844
Afschrijvingen materiële vaste activa	1.065	-	1.066
Overige personeelskosten	52.023	35.800	29.501
Huisvestingskosten	39.862	41.200	37.213
Verkoopkosten	21.241	23.000	24.309
Kantoorkosten	13.372	15.000	10.300
Algemene kosten	59.337	42.000	41.061
Beheerslasten	562.266	620.892	606.905
Saldo baten minus lasten	60.607	-27.692	-44.392
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	122	-	-
Rentelasten en soortgelijke kosten	-1.431	-1.000	-2.966
Som der financiële baten en lasten	-1.309	-1.000	-2.966
Resultaat	59.298	-28.692	-47.358
Resultaat	59.298	-28.692	-47.358
Bestemming resultaat:			
Bestemmingsreserve Koepel Impact Netwerken	7.250	-	-
Continuïteitsreserve	52.048	-	-47.358
	59.298	-	-47.358

2.3 Kasstroomoverzicht over 2023

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2023	
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat		60.607
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	1.065	1.065
Verandering in werkkapitaal:		
Vorderingen	-64.473	
Kortlopende schulden (excl. schulden aan kredietinstellingen)	-189.743	-254.216
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		-192.544
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	122	
Rentelasten en soortgelijke kosten	-1.431	-1.309
Kasstroom uit operationele activiteiten		-193.853
Mutatie geldmiddelen		-193.853
Toelichting op de geldmiddelen		
Stand per 1 januari		1.502.963
Mutatie geldmiddelen		-193.853
Stand per 31 december		1.309.110

2.4 Toelichting op de jaarrekening

ALGEMENE TOELICHTING

Organisatie

Stichting Social Enterprise NL, statutair gevestigd te Amsterdam is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder dossiernummer 54772028.

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn C1 Kleine Organisaties zonder winststreven.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Eigen vermogen

Vrij besteedbaar vermogen

Het vrij besteedbaar vermogen is dat gedeelte van het eigen vermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering door wettelijke of statutaire bepalingen kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

2.4 Toelichting op de jaarrekening

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Baten

Onder baten wordt verstaan de bedragen voor de in het verslagjaar geleverde goederen of diensten na aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen, alsmede de baten uit hoofde van giften, subsidies, sponsorbijdragen en overige ontvangsten.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengstverantwoording

Verlenen van diensten

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Pensioenen

De onderneming heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord.

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en betaalt de onderneming verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Afschrijvingen op materiële vaste activa

Materiële vaste activa wordt vanaf het moment dat het actief beschikbaar is voor het beoogde gebruik afgeschreven over de geschatte economische levensduur / verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

2.4 Toelichting op de jaarrekening

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

2.5 Toelichting op de balans

ACTIVA

VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa

Het verloop van de materiële vaste activa wordt als volgt weergegeven:

	<u>Inventaris</u>	<u>Totaal 2023</u>	<u>Totaal 2022</u>
	€	€	€
Aanschafwaarde	7.048	7.048	7.048
Cumulatieve afschrijvingen	-3.097	-3.097	-2.031
Boekwaarde per 1 januari	<u>3.951</u>	<u>3.951</u>	<u>5.017</u>
Afschrijvingen	-1.065	-1.065	-1.066
Mutaties 2023	<u>-1.065</u>	<u>-1.065</u>	<u>-1.066</u>
Aanschafwaarde	7.048	7.048	7.048
Cumulatieve afschrijvingen	-4.162	-4.162	-3.097
Boekwaarde per 31 december	<u>2.886</u>	<u>2.886</u>	<u>3.951</u>

VLOTTENDE ACTIVA

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Vorderingen		
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	<u>122.931</u>	<u>139.180</u>
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-2.174</u>	<u>-2.610</u>
	<u>120.757</u>	<u>136.570</u>

De voorziening is gevormd in samenspraak met Social Enterprise NL voor debiteuren waarvan we geen betaling meer te verwachten.

2.5 Toelichting op de balans

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Overige vorderingen		
Waarborgsommen	5.035	5.035
Overige vorderingen	-	5.306
Lening Stichting Code Sociale Ondernemingen	12.000	-
	<u>17.035</u>	<u>10.341</u>

De lening aan de Code Sociale Ondernemingen heeft een looptijd van 6 december 2023 tot 1 mei 2024. Over deze lening is geen rente verschuldigd.

Overlopende activa

Vooruitbetaalde lasten Kromhouthal SEWF	-	42.450
Vooruitbetaalde lasten Meijers Verzekeringen	30.670	-
Vooruitbetaalde lasten MEO Ledenadministratie	2.352	-
Nog te factureren Omgaan met Gemeente	5.400	-
Nog te factureren City Deal	2.447	-
Nog te factureren PWC	50.000	-
Nog te factureren Overheden	14.400	-
Teveel betaald netto loon	773	-
Nog te ontvangen Subsidie	10.000	-
	<u>116.042</u>	<u>42.450</u>

Liquide middelen

NL72 TRIO 2000 4238 25	1.260.396	1.415.273
NL18 TRIO 0254 6919 35	48.714	87.690
	<u>1.309.110</u>	<u>1.502.963</u>

2.5 Toelichting op de balans

PASSIVA

EIGEN VERMOGEN

Vrij besteedbaar vermogen

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve Koepel Impact Netwerken	<u>7.250</u>	<u>-</u>
<i>Bestemmingsreserve Koepel Impact Netwerken</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Bestemming resultaat boekjaar	<u>7.250</u>	<u>-</u>
Stand per 31 december	<u><u>7.250</u></u>	<u><u>-</u></u>
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	312.377	359.735
Bestemming resultaat boekjaar	<u>52.048</u>	<u>-47.358</u>
Stand per 31 december	<u><u>364.425</u></u>	<u><u>312.377</u></u>

Het bestuur heeft op basis van een gedetailleerde berekening de minimaal vereiste continuïteitsreserve ingeschat op € 335.000,-.

De continuïteitsreserve ligt boven het vereiste minimum.

KORTLOPENDE SCHULDEN

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
Handelscrediteuren		
Crediteuren	<u>56.660</u>	<u>59.118</u>
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	15.415	7.180
Loonheffing	<u>13.722</u>	<u>13.059</u>
	<u><u>29.137</u></u>	<u><u>20.239</u></u>
Overige schulden		
Te betalen vakantiegeld	18.198	19.756
Reservering vakantiedagen	<u>2.321</u>	<u>4.265</u>
	<u><u>20.519</u></u>	<u><u>24.021</u></u>

2.5 Toelichting op de balans

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
Overlopende passiva		
Nog te betalen bedragen accountantslasten	9.500	9.697
Vooruitontvangen bedragen project "All-in"	829.104	970.436
Vooruitontvangen bedragen RVO Close the Gap	-	11.215
Vooruitontvangen bedragen Porticus	33.389	100.000
Vooruitontvangen bedragen Stichting DOEN	-	100.000
Vooruitontvangen bedragen ABN Amro	31.512	30.000
Vooruitontvangen bedragen Community Based Social Enterprises	-1.038	-1.038
Vooruitontvangen bedragen Maatschappelijke Diensttijd / Futureproof	16.551	-
Vooruitontvangen bedragen Buy Social Europe B2B	18.945	-
Vooruitontvangen bedragen Butterfly Award	3.715	-
Vooruitontvangen bedragen Oranjefonds	36.000	-
Vooruitontvangen bedragen Baanbrekers	14.711	-
Vooruitontvangen bedragen Overheden	15.000	-
Vooruitontvangen bedragen Buy Social	3.750	-
Vooruitontvangen bedragen PWC	30.250	30.250
Nog te versturen creditfacturen	30.000	-
Nog te betalen lasten SEWF	16.450	-
Vooruitontvangen bedragen Overheidscongres	-	7.500
Nog te ontvangen facturen Community Based Social Enterprises	-	22.460
	<u>1.087.839</u>	<u>1.280.520</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Social Enterprise World Forum 2023

In 2023 was Social Enterprise NL co-host van het Social Enterprise World Forum. Dit is een terugkerend congres dat iedere keer op een ander continent plaats vindt, de hoofdorganisator is Social Enterprise World Forum CIC uit Schotland. SEWF CIC en Social Enterprise NL hebben een partnership agreement en een gezamenlijke begroting gemaakt. Het grootste deel van de kosten en inkomsten verliep via Social Enterprise NL zoals is te zien in de jaarrekening. Er is met SEWF een onderlinge afrekening gemaakt conform de verdelingsafspraken in de partnership agreement.

2.5 Toelichting op de balans

Sponsorship PWC

Op 1 juli 2012 heeft de stichting een samenwerkingsovereenkomst gesloten met PwC voor de duur van drie jaar. Deze overeenkomst is driemaal verlengd: voor de periode van 1 juli 2015 t/m 30 juni 2018, van 1 juli 2018 t/m 30 juni 2021 en van 1 juli 2021 t/m 30 juni 2024. De sponsorbijdrage bedraagt € 50.000,- per jaar, hiervan is € 10.000,- bestemd als activatiebudget.

Sponsorship ABN AMRO

Op 15 oktober 2012 heeft de stichting een sponsorovereenkomst gesloten met ABN AMRO voor de duur van drie jaar. Deze overeenkomst is daarna viermaal verlengd: voor de periode van 1 september 2015 t/m 31 augustus 2018, van 1 september 2018 t/m 31 augustus 2020, van 1 september 2020 t/m 31 augustus 2022 en recentelijk wederom voor twee jaar van 1 september 2022 t/m 31 augustus 2024. In deze periode zal ABN AMRO totaal een bedrag van € 100.000,- verstrekken, verdeeld over twee jaarlijkse bijdragen van € 50.000,- (excl BTW). Deze bestaan uit een sponsorfee van € 40.000,- en een activatiebudget van € 10.000,-.

All-in

In 2022 is het project All-in van start gegaan. Dit project wordt gefinancierd door Google.org. Het project start in januari 2023 en loopt tot en met juli 2024. De totale bijdrage van de Google.org bedraagt €1.000.000,- en is voorafgaand aan het project betaald. Het bedrag is opgebouwd uit €360.000 kosten voor programma management en uitvoering. En een bedrag van €640.000 is beschikbaar om andere initiatieven te ondersteunen te ondersteunen. De uitbetaling hiervan zal in 2023 en 2024 plaats vinden.

Huurverplichtingen

Per 1 september 2021 heeft de stichting een huurcontract afgesloten bij Midwest op de Cabralstraat 1. Deze overeenkomst wordt aangegaan voor een looptijd van 1 jaar en is op 1 september 2022 verlengd met een jaar. Indien de overeenkomst niet voor 01-09-2023 wordt beëindigd, dan wordt deze overeenkomst telkens stilzwijgend verlengd met een periode van 1 jaar. De huurverplichting bedraagt per maand € 3217,79 (exclusief btw).

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Baten als tegenprestatie voor leveringen			
Baten Expeditie Impact	6.400	3.200	3.200
Baten Maatschappelijke Diensttijd	14.590	15.000	22.349
Baten Clinics en Masterclasses leden	1.535	10.000	4.320
Baten Lidmaatschap regulier	175.538	170.000	161.561
Baten "All-in"	141.332	170.000	29.564
Baten Omgaan met Gemeente	5.400	6.000	5.988
Baten Spreken & Publicaties extern	1.215	2.000	473
Baten City Deal / Koepel	3.197	-	22.622
Baten van overheden	14.400	20.000	16.000
Baten Gemeentecongres	48.775	50.000	-250
Baten Buy Social	56.420	60.000	67.279
Baten Buy Social Europe B2B	10.148	10.000	-
Baten FNO Impact door Groei	25.622	12.000	-
Baten Baanbrekers	4.348	-	-
	<u>508.920</u>	<u>528.200</u>	<u>333.106</u>
Baten SEWF			
SEWF sponsors en partners (btw belast)	61.228	60.000	-
SEWF donaties en subsidie (btw vrij)	375.000	-	-
SEWF kaartverkoop	280.166	-	-
SEWF kaartverkoop Tour (eventbrite)	7.477	-	-
SEWF kaartverkoop feest	3.481	-	-
	<u>727.352</u>	<u>60.000</u>	<u>-</u>
Sponsorbijdragen			
Sponsorship PWC	50.000	50.000	50.000
Sponsorship ABN Amro	50.000	50.000	40.000
Sponsorship Verdiepingsprogramma's	-	2.000	-
Sponsorship Ondernemen met je buurt	104.040	85.000	82.960
Sponsorship Community Enterprises	-	-	58.942
Sponsorship Influencers / Porticus	81.611	135.000	85.000
	<u>285.651</u>	<u>322.000</u>	<u>316.902</u>

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Giften en baten uit fondsenwerving			
Baten De Butterfly Award	18.575	18.000	14.860
Baten Stichting DOEN Algemeen	50.000	50.000	75.000
	<u>68.575</u>	<u>68.000</u>	<u>89.860</u>

Overige baten

Overige baten (compensatie huur)	-	-	3.600
Baten Detachering	-	-	3.064
Baten 10-jarig bestaan	-	-	17.242
Overige baten	-	-	5.712
	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>29.618</u>

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Inkoopwaarde geleverde producten			
Lasten Ledenactiviteiten	8.063	30.000	440
Lasten FNO Impact door Groei	3.000	3.000	-
Lasten Diensten door derden	8.250	5.000	6.431
Lasten Boek Zaken die je raken	-	-	50
Lasten Influencers / Porticus	31.612	135.000	15.046
Lasten Cursus Omgaan met de Gemeente	1.979	-	3.047
Lasten City Deal / Koepel	4.947	-	4.000
Lasten De Butterfly Award	258	-	2.370
Lasten Podcast Systeem op de Schop	5.175	10.000	7.006
Lasten Podcast Wereldverbeterbaas	-	-	7.668
Lasten Gemeente Congres	30.632	30.000	-
Lasten Buy Social B2B	10.148	20.000	-
Lasten "All-in"	141.332	130.000	1.120
	<u>245.396</u>	<u>363.000</u>	<u>47.178</u>

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Lasten Community Enterprises			
Lasten Community Enterprises Communicatiekosten	-	-	6.670
Lasten Community Enterprises Kosten Externe Experts	-	-	4.226
Lasten Community Enterprises Huur Locaties	-	-	4.007
Lasten Community Enterprises Overhead kosten	-	-	236
Lasten Community Enterprises Uren Boekhouding	-	-	3.479
Lasten Community Enterprises Uren Staf	-	-	15.221
Lasten Community Enterprises Uren Administratie	-	-	36.394
	-	-	70.233
Besteding baten met bijzondere bestemming			
Lobby seminars en publicaties	1.324	5.000	1.456
Lasten internationale netwerken	1.500	3.000	3.945
Buy Social	9.484	14.000	27.342
Kosten 10-jarig bestaan	-	-	49.343
	12.308	22.000	82.086
Lasten SEWF			
SEWF Locatie, opbouw, techniek	317.220	-	-
SEWF Verrekening	140.369	-	-
SEWF Inhuur eventmanagers	75.594	-	6.626
SEWF Tours/Feest/Catering	20.024	-	-
SEWF speakers expenses	12.158	-	-
SEWF Inhuur experts	11.959	-	-
SEWF marketing communicatie	2.115	-	850
SEWF stripe fees en admin	4.014	-	-
SEWF toegekende uren team SENL	110.018	-	-
SEWF toegekende lasten 2023	16.450	-	-
	709.921	-	7.476

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Lonen en salarissen			
Brutolonen en salarissen	486.607	482.000	451.922
Vakantietoeslag	36.200	37.600	37.021
Uitbetaald ziekengeld	-40.080	-17.000	-51.379
Correctie loonheffing 2020/2021	-3.068	-	-
	<u>479.659</u>	<u>502.600</u>	<u>437.564</u>
Doorberekende lasten personeel Buy Social Europe B2B	-10.148	-	-
Doorberekende lasten personeel "All in"	-97.155	-80.000	-
Doorberekende lasten personeel SEWF	-110.018	-65.000	-
Doorberekende lasten personeel CBSE	-	-	-46.273
Doorberekende lasten personeel Code	-	-	-24.513
	<u>262.338</u>	<u>357.600</u>	<u>366.778</u>
De totale bezoldiging van de bestuurders bedroeg in 2023 € 140.429,-.			
Sociale lasten			
Sociale lasten	<u>93.378</u>	<u>86.292</u>	<u>79.833</u>
Pensioenlasten			
Pensioenlasten	18.335	20.000	15.444
Lidmaatschapsbijdrage Bright	1.315	-	1.400
	<u>19.650</u>	<u>20.000</u>	<u>16.844</u>

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Afschrijvingen materiële vaste activa			
Inventaris	1.065	-	1.066
Overige personeelslasten			
Onbelaste onkostenvergoeding	10.601	4.800	8.491
Onbelaste thuiswerkvergoeding	3.037	-	2.638
Geschenken personeel WKR	3.206	-	901
Scholings- en opleidingslasten	14.333	12.000	551
Reislasten woon-werk	8.283	6.000	7.494
Kilometervergoeding	419	-	184
Reis- en verblijflasten	2.579	6.000	1.921
Lasten personeelsuitjes	4.279	4.000	4.579
Kantinelasten	2.029	3.000	2.172
Bijzondere beloningen	500	-	-
Arbodienst	1.550	-	1.128
Overige personeelslasten	1.207	-	-558
	<u>52.023</u>	<u>35.800</u>	<u>29.501</u>
Huisvestingslasten			
Huur	38.700	40.000	36.743
Schoonmaaklasten	1.162	1.200	470
	<u>39.862</u>	<u>41.200</u>	<u>37.213</u>
Verkooplasten			
Marketing / communicatie	18.966	20.000	21.642
Representatie	1.735	2.500	1.918
Relatiegeschenken	540	500	749
	<u>21.241</u>	<u>23.000</u>	<u>24.309</u>
Kantoorlasten			
Automatisering	9.490	9.000	6.397
Website	3.254	5.000	1.588
Kantoorbenodigdheden	628	1.000	2.200
Internet	-	-	115
	<u>13.372</u>	<u>15.000</u>	<u>10.300</u>

2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2023	Begroting 2023	2022
	€	€	€
Algemene lasten			
Accountant	9.500	7.000	7.430
Administratie	14.396	14.000	14.480
Ledenadministratie	4.672	-	-
Zakelijke verzekeringen	41.002	20.000	17.952
Algemene lasten	43	1.000	114
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	-436	-	1.085
	<u>69.177</u>	<u>42.000</u>	<u>41.061</u>
Doorbelasting overhead "All-in"	-9.840	-	-
	<u>59.337</u>	<u>42.000</u>	<u>41.061</u>
Financiële baten en lasten			
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten			
Overige rentebaten	<u>122</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
Rentelasten en soortgelijke kosten			
Banklasten	657	1.000	3.142
Boete fiscus	503	-	-
Betalingsverschillen	23	-	-176
Koersverschillen	248	-	-
	<u>1.431</u>	<u>1.000</u>	<u>2.966</u>

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2023 waren gemiddeld 11,9 werknemers in dienst op basis van een fulltime dienstverband. In het jaar 2022 waren dit 13,6 werknemers.

Amsterdam,
Stichting Social Enterprise NL

S. Panhuijsen

L. Bank

Namens Raad van Toezicht, de commissarissen:

W. Scheepens (voorzitter)

M. Azzouz

F. Osté

V. Yanquilevich

C. van Wezel

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting Social Enterprise Nederland

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting Social Enterprise Nederland te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Social Enterprise Nederland op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met Rjk C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Social Enterprise Nederland zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Rjk C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met RJK C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met RJK C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Sliedrecht, 2 juli 2024.

WITh Accountants B.V.
P. Alblas RA